

Prema Rješenju Službe prosvjetne inspekcije – Područna jedinica u Rijeci, Klasa: UP/I-600-04/13-02/00373, Urbroj: 533-23-13-0004 od 7. studenog 2013. godine, na temelju članka 23. I. Izmjena i dopuna Statuta Osnovne waldorfske škole, a sukladno članku 95. Pravilnika o radu Osnovne waldorfske škole iz Rijeke, Zametska 6, Školski odbor na prijedlog ravnateljice, na sjednici održanoj dana 12. prosinca 2013. donosi

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U članku 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

Izrazi navedeni u ovom Pravilniku neutralni su i odnose se na osobe oba spola.

Članak 2.

U članku 5. stavku 1. ("Narodne novine" br. 87/08), ("Narodne novine" br. 51./00.) briše se. U članku 5. stavku 2. riječi "propisana od ministra Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa." brišu se.

Članak 3.

U članku 6. stavku 1. iza riječi "dužnosti" briše se zarez i dodaju se riječi " a koje je propisano Kaznenim zakonom ("Narodne novine", br. 110/97., 27/98.-ispravak, 50/00.-Odluka Ustavnog suda RH, 129/00., 51/01., 111/03., 190/03.-Odluka Ustavnog suda RH, 105/04., 84/05.-ispravak, 71/06., 110/07., 152/08. i 57/11.)"

Iza stavka 1. dodaje novi stavak 2. koji glasi:

"Radni odnos u školskoj ustanovi ne može zasnovati osoba koja je pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela protiv života i tijela, protiv Republike Hrvatske, protiv pravosuđa, protiv javnog reda, protiv imovine, protiv službene dužnosti, protiv čovječnosti i ljudskog dostojanstva, protiv osobne slobode, protiv spolne slobode, spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, protiv braka obitelji i djece, protiv zdravlja ljudi, protiv opće sigurnosti, protiv krivotvorenja, a koje je propisano kaznenim zakonom ("Narodne novine" , br.125/11. i 144/12.)."

U dosadašnjem stavku 2. koji postaje stavak 3. iza broja "1." dodaju se riječi "i stavku 2. "

Dosadašnji stavak 3. postaje stavak 4. koji se mijenja i glasi:

" Nepostojanje zapreka za zasnivanje radnog odnosa u Školi iz stavka 1. i stavka 2. ovog članka dokazuje se uvjerenjem Ministarstva pravosuđa da se osoba ne nalazi u evidenciji pravomoćno osuđenih osoba."

Iza stavka 4. dodaje se novi stavak 5. koji glasi:

" Nepostojanje zapreka iz stavka 3. ovog članka dokazuje se uvjerenjem nadležnog suda da se protiv osobe ne vodi istraga, da nije podignuta pravomoćna optužnica ili optužni prijedlog i da za osobu nije izrečena nepravomoćna osuđujuća presuda za kaznena djela za koja je zapriječena novčana kazna ili kazna zatvora."

Iza stavka 5. dodaje se novi stavak 6. koji glasi:

“Ako osoba u radnom odnosu u školskoj ustanovi bude pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela iz stavka 1. i iz stavka 2. ovog članka, školska ustanova kao poslodavac može otkazati ugovor o radu bez obveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka izvanrednim otkazom ugovora o radu, u roku od 15 dana od dana saznanja za pravomoćnu osudu, a po proteku tog roka redovitim otkazom ugovora o radu uvjetovanim skrivljenim ponašanjem radnika, u kojem će slučaju poslodavac, istodobno uz otkazivanje ugovora o radu, od radnika zahtijevati da odmah prestane raditi tijekom otkaznog roka.”

Iza stavka 6. dodaje se novi stavak 7. koji glasi:

“ Ako školska ustanova kao poslodavac sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavka 1. i stavka 2. ovog članka, udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.”

Iza stavka 7. dodaje se novi stavak 8. koji glasi:

“Ako je pravomoćnim rješenjem obustavljen kazneni postupak pokrenut protiv radnika ili je pravomoćnom presudom radnik oslobođen od odgovornosti, radniku će se vratiti obustavljeni dio plaće od prvog dana udaljenja.”

Članak 4.

U članku 7. iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

“ Potreba za radnikom prijavljuje se Uredu državne uprave u Primorsko-goranskoj županiji (dalje u tekstu: Ured) koji vodi evidenciju o radnicima za kojima je prestala potreba u cijelosti ili u dijelu radnog vremena. ”

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

“ Ako u evidenciji postoji odgovarajuća osoba, na prijedlog Ureda, Škola može zasnovati radni odnos s osobom koja ispunjava uvjete za zasnivanje radnog odnosa za koje je Škola prijavila potrebu. ”

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

“ Nakon što je Ured obavijestio Školu da u evidenciji nema odgovarajuće osobe, odnosno nakon što se ravnatelj Škole istom tijelu pisano očitovao o razlozima zbog kojih nije primljena upućena osoba Škola objavljuje natječaj. ”

Članak 5.

U članku 8. stavak 1. mijenja se i glasi:

“Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Škole.”

Stavak 4. briše se.

Stavak 5. postaje stavak 4.

Iza stavka 4. dodaje se novi stavak 5. koji glasi:

“Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, natječaj de se ponoviti u roku od pet (5) mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenoga natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.”

Članak 6.

U članku 9. stavku 1. dodaju se nove alineje koje glase:

- “ - kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 15 dana
- s osobom kojoj je ugovor o radu na neodređeno vrijeme otkazan zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i koja se nalazi u evidenciji Ureda državne uprave u Primorsko-goranskoj županiji.”

Članak 7.

Članak 10. stavak 1. mijenja se i glasi:

“O zasnivanju i prestanku radnog odnosa ravnatelj odlučuje uz prethodnu suglasnost školskog odbora, a samostalno u slučaju kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 15 dana.”

Članak 8.

U članku 10. iza stavka 5. dodaje se novi stavak 6. koji glasi:

“Do zasnivanja radnog odnosa na temelju ponovljenoga natječaja radni odnos zasniva se na određeno vrijeme jer poslovi ne trpe odgodu, do zasnivanja radnoga odnosa na temelju ponovljenog natječaja ili na drugi propisani način, a najduže do 60 dana.”

Članak 9.

U članku 14. riječ "petnaest (15)" mijenja se i glasi "osam (8)".

Članak 10.

U članku 21. stavku 1. dodaje se novi podstavak koji glasi:

- " kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 15 dana. "

Članak 11.

U članku 22. stavku 1. briše se točka, i dodaju se riječi:

" i omogućiti im usavršavanje i obrazovanje pod istim uvjetima kao i radnicima koji su u školi zaposleni na neodređeno vrijeme."

Iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

" Radnicima koji sa Školom imaju sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme ravnatelj škole dužan je osigurati iste uvjete rada kao i radnicima koji imaju ugovor o radu na neodređeno vrijeme. "

Članak 12.

Članak 30. stavak 1. mijenja se i glasi:

"U Školi se može volontirati sukladno odredbama Zakona o volonterstvu. "

Stavci 2. i 3. brišu se.

Članak 13.

Iza članka 30. dodaje se novi naslov uz novi članak 30.a koji glasi:

- **Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa**

"Ako je stručni ispit ili radno iskustvo, zakonom ili drugim propisom utvrđeno kao uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta određenog zanimanja, Škola može osobu koja je završila školovanje za takvo zanimanje primiti na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanje radnog odnosa (stručno osposobljavanje za rad).

Razdoblje stručnog osposobljavanja za rad ubraja se u pripravnički staž i radno iskustvo propisano kao uvjet za rad na poslovima radnog mjesta određenog zanimanja.

Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa ne može trajati duže od pripravničkog staža iz članka 22. stavak 2. ovoga Pravilnika.

S osobom koja se stručno osposobljava za rad ravnatelj sklapa pisani ugovor o stručnom osposobljavanju za rad kojim su određena prava i obveze osobe koja se stručno osposobljava za rad i Škole."

Članak 14.

U članku 31. iza stavka 2. dodaje se stavak 3. koji glasi:

“U Školi se vodi evidencija o svim zaposlenim radnicima.”

Iza stavka 3. dodaje se stavak 4. koji glasi:

“Evidencija iz stavka 2. ovog članka vodi se u skladu s Pravilnikom o evidenciji radnog vremena za radnike školskih ustanova.”

Iza stavka 4. dodaje se stavak 5. koji glasi:

“ Evidencija iz stavka 3. ovog članka vodi se u skladu s Pravilnikom o sadržaju i načinu evidencije o radnicima.”

Članak 15.

U članku 33. iza stavka 3. dodaje se stavak 4. koji glasi:

“Radnik ne može sklopiti više ugovora o radu na nepuno radno vrijeme s ukupnim radnim vremenom dužim od punog radnog vremena - četrdeset (40) sati tjedno, a pri sklapanju ugovora o radu na nepuno radno vrijeme dužan je izvijestiti ravnatelja Škole o svim sklopljenim ugovorima o radu na nepuno radno vrijeme.

Članak 16.

U članku 37. stavku 2. broj “10” se mijenja i glasi “ osam (8)”.

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

“Prekovremeni rad pojedinog radnika ne smije trajati duže od sto osamdeset (180) sati godišnje.”

Članak 17.

U članku 38. stavak 3. briše se “.” i dodaju se riječi “ u roku od osam (8) dana od nastupa navedenih okolnosti.”.

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

“Ravnatelj može zadužiti prekovremenim radom trudnicu, roditelja djeteta do tri (3) godine, samohranog roditelja s djetetom do šest (6) godina i radnika koji radi u nepunom radnom vremenu samo u slučaju ako su mu dostavili pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile.”.

Članak 18.

U članku 39. stavak 1. mijenja se i glasi:

“ Radnik ima pravo na odmor u tijeku dana (stanku) u trajanju od trideset (30) minuta i to se vrijeme ubraja u radno vrijeme. ”

Iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

“ Stanka se ne može odrediti u prva tri (3) sata nakon početka rada ni u zadnja dva (2) sata prije završetka radnog vremena te za nastavnike tijekom neposrednog odgojno obrazovnog rada. ”

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

Članak 19.

Stavak 4. članka 41. briše se.

Članak 20.

U članku 42. stavku 1. riječi “18 radnih dana” mijenjaju se s riječima “četiri (4) tjedna”

Članak 21.

U članku 44. iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

“ Radnik može u dogovoru s ravnateljem škole, a u skladu sa stavkom 1. ovog članka, godišnji odmor koristiti i u više dijelova. ”

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

“Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, obavezan je tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor, iskoristiti najmanje dva (2) tjedna godišnjeg odmora neprekidno.”

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

“Jedan dan godišnjeg odmora radnik ima pravo koristiti kada on to želi, uz obvezu da o tome obavijesti poslodavca najmanje tri dana prije njegovog korištenja. ”

Iza stavka 4. dodaje se novi stavak 5. koji glasi:

“Radniku koji radi u nepunom radnom vremenu kod dva ili kod više poslodavca, a poslodavci ne postignu sporazum o istodobnom korištenju godišnjeg odmora, poslodavci su dužni omogućiti korištenje godišnjeg odmora prema njegovom zahtjevu. ”

Dosadašnji stavci 2. i 3. postaju stavci 6. i 7.

Članak 22.

U članku 45. iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

“ Radnik je dužan vratiti se na rad u skladu sa odlukom o korištenju godišnjeg odmora, bez obzira koliko dana neiskorištenog godišnjeg odmora mu je preostalo. ”

Iza stavka 4. dodaje se novi stavak 5. koji glasi:

“Neiskorišteni dio godišnjeg odmora radnik u skladu sa člankom 44. stavcima 5. i 7. ovog Pravilnika radnik može prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. lipnja iduće kalendarske godine.

Godišnji odmor odnosno dio godišnjeg odmora koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godinu u kojoj je stečen, zbog bolesti ili korištenja prava na roditeljni, roditeljski i posvojiteljski dopust, radnik ima pravo iskoristiti do 30. lipnja iduće godine.”

Članak 23.

Iza članka 45. dodaje se novi članak 45. a koji glasi:

“Radnik ima pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora za svaki mjesec rada:

- ako u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos, zbog neispunjavanja uvjeta šest (6) mjeseci rada bez prekida u skladu sa stavkom 1. članka 45. ovog Pravilnika, nije ostvario pravo na puni godišnji odmor
- ako mu radni odnos prestane prije završetka šestomjesečnog roka iz članka 45. stavka 1. Pravilnika
- ako mu radni odnos prestane prije 1. srpnja
- ako je tijekom kalendarske godine u radnom odnosu kod više poslodavaca, pri čemu pravo na godišnji odmor za tu godinu kod svih poslodavaca može ostvariti ukupno u najdužem trajanju sukladno zakonskim odredbama te odredbama kolektivnih ugovora

Razmjerni godišnji odmor računa se na način da se radniku odredi broj dana punog godišnjeg odmora na koji bi ostvarivao pravo, zatim se tako određen broj dana podijeli sa 12 i pomnoži s brojem mjeseci za koje radnik ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.

Pri računanju broja dana, najmanje polovica dana zaokružuje se na cijeli dan godišnjeg odmora, a najmanje polovica mjeseca rada zaokružuje se na cijeli mjesec.

Iznimno od stavka 1. podstavka 4. ovog članka radnik koji je stekao pravo na puni godišnji odmor i kojem radni odnos prestaje nakon 1. srpnja pravo na godišnji odmor za tekuću kalendarsku godinu u cijelosti ostvaruje kod poslodavca kod kojeg mu prestaje radni odnos.”

Članak 24.

Iza članka 45.a dodaje se novi članak 45.b koji glasi:

“ Ako radnik, u slučaju prestanka ugovora o radu, u Školi nije iskoristio godišnji odmor u cijelosti ili djelomično, Škola mu je dužna isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Naknada za neiskorišteni godišnji odmor iz stavka 1. ovog članka određuje se razmjerno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora.”

Članak 25.

Članak 47. mijenja se i sada glasi:

“ Radnik ima tijekom kalendarske godine pravo na plaćeni dopust uz naknadu plaće za broj radnih dana za sljedeće situacije:

- | | |
|--|-------------------|
| - sklapanja braka | - pet (5) dana |
| - sklapanja braka djeteta | - tri (3) dana |
| - rođenje djeteta | - sedam (7) dana |
| - porođaj člana uže obitelji (prema Obiteljskom zakonu) | - dva (2) dana |
| - smrti člana uže obitelji (prema Obiteljskom zakonu) | - pet (5) dana |
| - selidbe u istom mjestu | - dva (2) dana |
| - selidbe na udaljenost veću od 50 km | - četiri (4) dana |
| - teže bolesti člana uže obitelji | - tri (3) dana |
| - većih oštećenja ili uništenja materijalnih dobara kao posljedice elementarne nepogode ili rata | - pet (5) dana |
| - obavljanje neodgovivih poslova | - jedan (1) dan |
| - smrti člana šire obitelji | - dva (2) dan |
| - odaziva na poziv sudskih ili upravnih tijela | - jedan (1) dan |
| - dobrovoljno darivanje krvi | - dva (2) dana |

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj i za svako darivanje krvi navedeno u stavku 1. ovoga članka, neovisno o broju radnih dana koje je tijekom godine iskoristio po drugim osnovama.

Članak 26.

Iza članka 48. dodaje se novi članak 48.a koji glasi:

“ Radniku se može odobriti plaćeni dopust do deset (10) radnih dana tijekom kalendarske godine u slučaju:

- općeg ili stručnog obrazovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za osobne potrebe ako je vezano za obavljanje poslova radnog mjesta odnosno djelatnosti

Broj dana plaćenog dopusta iz stavka 1. ovoga članka na pisani zahtjev radnika određuje ravnatelj. “

Članak 27.

Iza članka 54. dodaje se novi naslov uz novi članak 54.a koji glasi:

Zaštita trudnica, roditelja i posvojitelja

“Ravnatelj Škole ne smije odbiti zaposliti trudnicu niti otkazati joj ugovor o radu zbog trudnoće kao ni tražiti bilo kakve podatke o njenoj trudnoći.

Ostvarivanje prava roditelja, roditelja i posvojitelja obavlja se u skladu s odredbama Zakona o roditeljskim i roditeljskim potporama te ostalim posebnim propisima.”

Članak 28.

U članku 56. u stavku 1. briše se “.” i dodaju se riječi:

“ samo ako je to određeno odredbama Zakona o radu ili drugog zakona ili ako je to potrebno zbog ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom.”

U stavku 3. (“NN”br. 103/03.,118/06)” briše se

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

“Ravnatelj Škole dužan je imenovati osobu koja je osim njega ovlaštena nadzirati je li se osobni podaci radnika prikupljaju, obrađuju, koriste i dostavljaju trećim osobama u skladu sa zakonskim odredbama.”

Iza stavka 4. dodaje se novi stavak 5. koji glasi:

“Osoba iz stavka 4. ovog članka mora imati povjerenje radnika, a sve podatke koje sazna u obavljanju svoje dužnosti mora brižljivo čuvati.”

Članak 29.

U članku 63. stavak 1. iza riječi “Prigodom isplate plaće” dodaju se riječi “ ili najkasnije u roku od 15 dana od dana isplate”

Članak 30.

U članku 65. stavku 1. točki 5. mijenja se “Kada radnik navršši 65 godina života i 20 godina radnog staža ako se radnik i Škola ne dogovore drukčije
U slučaju nastavka rada radnika nakon 65. godine života radnika i najmanje 20 godina staža osiguranja”, i glasi:

“Kada radnik Škole navršši 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža. Učiteljima i stručnim suradnicima ugovor o radu prestaje istekom školske godine (31. kolovoza) u kojoj su navršili 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža.”

Članak 31.

Iza članka 65. dodaje se novi članak 65. a koji glasi:

“ Ravnatelju Škole prestaje ugovor o radu:

- smrću ravnatelja
- istekom vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme
- na kraju školske godine u kojoj ravnatelj navrší 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža
- sporazumom ravnatelja i Škole
- dostavom pravomoćnog rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad
- otkazom Škole

Sporazum o prestanku ugovora o radu mora biti zaključen u pisanom obliku.

Ako se ravnatelj razrješuje stoga što je sam zatražio svoje razrješenje u skladu s ugovorom o radu, Škola će s ravnateljem zaključiti sporazum o prestanku ugovora o radu.”

Članak 32.

Iza članka 65.a dodaje se novi članak 65. b koji glasi:

“ Ako se ravnatelj razrješuje iz razloga :

- ako ravnatelj ne postupa po propisima ili općim aktima Škole, ili neosnovano ne izvršava odluke kolegijalnih tijela ili postupa protivno njima,
- ako ravnatelj svojim nesavjesnim ili nepravilnim radom prouzroči Školi veću štetu ili ako zanemaruje ili nesvjesno obavlja svoje dužnosti tako da su nastale ili mogu nastati veće smetnje u obavljanju djelatnosti Škole

škola će ravnatelju otkazati ugovor o radu.

Ravnatelju kojem Škola otkáže ugovor o radu pripada pravo na otkazni rok u trajanju od mjesec dana.

Otkaz mora biti u pisanom obliku.

Otkaz mora biti dostavljen drugoj strani.

Protiv otkaza ugovora o radu ravnatelj ima pravo tužbom tražiti sudsku zaštitu prava samo ako je tužbom zatražio sudsku zaštitu prava protiv odluke o razrješenju prema Zakonu o ustanovama.

Tužba iz stavka 5. ovog članka podnosi se općinskom sudu mjesno nadležnom prema sjedištu škole u roku od 30 dana od dana primitka odluke o otkazu ugovora o radu. ”

Članak 33.

U članku 67. stavku 5. nakon riječi "rodiljnog dopusta," dodaju se riječi "roditeljskog dopusta ili".

Članak 34.

U članku 69. stavku 3. iza riječi "starosti" dodaje se ",invalidnosti".

Članak 35.

U članku 72. stavku 1. iza riječi "starosti" dodaje se ",invalidnosti".

Članak 36.

Iza članka 75. dodaje se novi članak 75.a koji glasi:

"Prije donošenja odluke o otkazu ugovora o radu ravnatelj je dužan u skladu sa zakonskim odredbama izvršiti obvezu savjetovanja odnosno traženja suglasnosti u pisanom obliku od radničkog vijeća odnosno sindikalnog povjerenika u funkciji radničkog vijeda.

Odluke koje imaju za posljedicu prestanak radnog odnosa donosi u ime Škole ravnatelj uz prethodnu suglasnost školskog odbora.

Prethodna suglasnost školskog odbora nije potrebna u slučaju prestanka ugovora o radu na određeno vrijeme, sporazumnog prestanka radnog odnosa i prestanka radnog odnosa po sili Zakona o radu te Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

Po sili Zakona o radu radni odnos prestaje u slučaju dostave pravomoćnog rješenja o općoj nesposobnosti radnika za rad i smrti radnika.

Po sili Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi radni odnos prestaje: pripravniku koji ne položi stručni ispit u zakonskom roku, osobi koja ne stekne pedagoške kompetencije i ne položi stručni ispit u zakonskom roku, radniku Škole kada navrši 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža, a nastavniku i stručnom suradniku istekom školske godine u kojoj su navršili 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža."

Članak 37.

U članku 76. stavku 1. iza riječi "članka" mijenja se broj "7." i sad glasi "6.".

Članak 38.

U članku 77. iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

"Pri donošenju odluke iz stavka 1. ovog članka ravnatelj škole obavezan je postupati i u skladu s odredbama Kaznenog zakona („Narodne novine“ broj 110/97, 27/98, 50/00, 129/00, 51/01, 111/03, 190/03, 105/04, 84/05, 71/06, 110/07, 152/08, 57/11 i 77/11) o pravnim posljedicama osude."

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

Članak 39.

U članku 78. stavku 1. mijenja se "osam (8)" u "petnaest (15)", a nakon riječi "osiguranja" dodaje se: "te mu izdati potvrdu o vrsti poslova koje je obavljao o trajanju radnog odnosa."

Iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

"Na zahtjev radnika Škola mu je obvezna u roku od osam (8) dana od podnošenja zahtjeva izdati potvrdu o vrsti poslova koje radnik obavlja i trajanju radnog odnosa."

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

"Poslodavac u potvrdi iz stavka 1. i 2. ovog članka ne smije naznačiti ništa što bi radniku otežalo sklapanje novog ugovora o radu."

Članak 40.

U članku 81. iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

"Radnik koji ima sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme može zahtijevati zaštitu prava pred nadležnim sudom i bez prethodnog traženja zaštite prava od školskog odbora."

Članak 41.

U članku 83. iza stavka 4. dodaje se novi stavak 5. koji glasi:

"Ako je štetu uzrokovalo više radnika kaznenim djelom koje je počinjeno s namjerom njihova je odgovornost solidarna."

Članak 42.

Članak 86. mijenja se, i sada glasi:

"Naknade štete smanjit će se pod uvjetom da šteta nije učinjena namjerno, kaznenim djelom s umišljajem, da zaposlenik do sada nije uzrokovao štete, ako je poduzeo sve da se šteta otkloni:

- ako se šteta može u cijelosti ili djelomično otkloniti radom u ustanovi i sredstvima rada ustanove;
- ako je zaposlenik u teškoj materijalnoj situaciji, a naknada štete bi ga osobito teško pogodila;
- ako se radi o invalidu, starijem zaposleniku ili samohranom roditelju ili skrbniku;
- ako se radi o manjoj šteti.

Smanjenje štete iz razloga iz stavka 1. ovoga članka iznosi najmanje 20%, a zaposlenika se može i u cijelosti osloboditi od naknade štete."

Članak 43.

Stavak 3. članka 89. mijenja se, i sada glasi:

"Ako se radnik i ravnatelj Škole drukčije ne sporazumiju, mirovanje će otpočeti danom dostave radnikova zahtjeva Školi."

Članak 44.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 012-03/13-02/2

URBROJ: 012-04/13-02/1

Rijeka, 12. prosinca 2013.

Predsjednica Školskog odbora

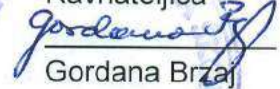


Sanja Macan



Utvrđuje se da su ove Izmjene i dopune Pravilnika objavljene na oglasnoj ploči Škole dana 12. prosinca 2013. te da stupaju na snagu dana 20. 12. 2013. godine.

Ravnateljica



Gordana Brzaj

