

Temeljem članka 33. Statuta Društva prijatelja waldorfske pedagogije (u daljnjem tekstu: Društvo), Skupština je na svojoj sjednici održanoj dana 2. prosinca 2016. godine donijela

ETIČKI KODEKS ČLANOVA DRUŠTVA

OPĆE ODREDBE

I.

Ovim etičkim kodeksom uređuju se pravila primjerenog ponašanja članova utemeljena na Ustavu Republike Hrvatske, zakonima, provedbenim propisima i pedagoškom standardu osnovnog školstva.

II.

Etički kodeks predstavlja minimalni zajednički sustav vrijednosti kojih se svi članovi Društva trebaju pridržavati. Etičkim kodeksom želi se poticati razumijevanje, prihvaćanje i primjena temeljnih načela moralno opravdanoga ponašanja kao što su odgovornost, dostojanstvo, autoritet Društva kao osnivača odgojno-obrazovnih institucija, povjerenje, uzajamno poštovanje i sl. Etički kodeks nastoji afirmirati i promicati osjetljivost za vrijednosti koje su specifične za odgojno- obrazovno područje u najširem smislu, a koje nisu ili još nisu ugrađene u postojeću zakonsku regulativu. Waldorfska pedagogija ima svoje brojne osobitosti, pa je tim važnije i na ovaj način istaknuti specifične vrijednosti na kojima se temelji naš pristup.

III.

Etički kodeks odnosi se na svaku osobu koja je član Društva ili je u radnom odnosu u ustanovi kojoj je Društvo osnivač te na sve ostale osobe koje imaju ugovorni odnos ili su uključene u različite programe Društva neovisno o njihovom statusu.

IV.

Društvo nastoji osiguravati i promicati najviše etičke i profesionalne vrijednosti u provedbi svojih temeljnih zadataka, djelatnosti i ciljeva. Cilj je etičkog kodeksa stvaranje ozračja u kojem je svim osobama zajamčen razvoj u skladu s njihovim sposobnostima i sloboda u stupnju u kojem ne ograničavaju slobodu drugih osoba te harmonični razvoj cjelokupnog bića. Etički kodeks promiče ozračje u kojem svi članovi i ostali zaposlenici institucija u obavljanju svog posla čuvaju ugled i dostojanstvo svoje profesije te se odgovorno i etički odnose prema ostalim članovima i zaposlenicima u institucijama kojih je Društvo osnivač.

V.

Ovim dokumentom želimo istaknuti temeljne vrijednosti i načela koja u Društvu želimo njegovati. Etički kodeks promiče standarde kojima se štite i promiču prava i slobode te osigurava pravedan i jednak tretman svakog člana/članice.

ZAŠTITA OSOBNOG POLOŽAJA I ČLANSTVA DRUŠTVA, OBNAŠANJA ČLANSTVA

VI.

Svi članovi Društva imaju pravo na autonomno djelovanje, profesionalni razvoj i usavršavanje prema osobnim mogućnostima i planovima. Prema drugima se članovi Društva odnose pošteno, iskreno i nepristrano uz prihvaćanje kriterija profesije i izvrsnosti u svim područjima radi ostvarivanja zajedničkog dobra Društva. Društvo podupire i štiti slobodu stvaralaštva, stjecanja i distribucije znanja te slobodu mišljenja i izražavanja, osobito u području antropozofije iz koje proizašla waldorfska pedagogija te pravo propitivanja vrijednosti društva u kojem djeluje i radi kako bi odgovorno i pošteno promicalo istinu i društveni razvoj.

VII.

Društvo promiče jednakost i uvažavanje različitih društvenih segmenata, profesionalnog djelovanja (osobito vezanog uz područje edukacije odgoja i obrazovanja), promicanja ljudskih prava i pravednosti među ljudima kao i financijske samoodrživosti institucija čiji je osnivač.

VIII.

Profesionalna načela koja se promiču su, stoga, promicanje razboritosti, objektivnosti, savjesnosti, dijaloga, argumentirane diskusije, ljubaznosti, strpljenja i etičnosti. Svoje obaveze članovi izvršavaju uz najviši stupanj osobne odgovornosti i profesionalne etike. Kao kriteriji napredovanja i zasluga uvažavaju se, prije svega stručnost, sposobnost i profesionalni rezultati. Si članovi trebaju djelovati u duhu zajedničkih ciljeva i provoditi one djelatnosti koje nisu u sukobu s njihovim profesionalnim obvezama i ne štete ugledu Društva i institucijama kojima je Društvo osnivač. Članovi Društva podupiru slobodu izbora ponašanja i mišljenja svakog pojedinca ako takvo ponašanje ne šteti drugima. Članovi Društva razumiju principe pravednosti i jednakosti među ljudima koji se temelje na prihvaćenim načelima ljudskih prava i poštivanju i valorizaciji sposobnosti i kvaliteta koje su jedinstvene za svaku osobu ponaosob.

IX.

Na članstvo i obnašanje dužnosti u Upravnom i Nadzornom odboru u Društvu primjenjuju se i sljedeća načela:

a. Načelo poštivanja propisa i pravnog poretka Republike Hrvatske

Svaki član treba poštovati pozitivne propise i pravni poredak Republike Hrvatske i svojim radom i ponašanjem omogućavati primjenu propisa prema svima u Društvu i u institucijama kojih je Društvo osnivač pod jednakim uvjetima.

Svaki član treba poštovati dostojanstvo svih ostalih članova Društva te tražiti poštovanje svoje osobnosti od ostalih.

b. Načelo zabrane diskriminacije

Svakome je u Društvu, u svakom obliku zabranjeno izražavanje diskriminacije prema rasi ili etničkoj pripadnosti ili boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovnom stanju, članstvu u građanskoj udruzi,

obrazovanju, društvenom položaju, bračnom ili obiteljskom statusu, dobi, zdravstvenom stanju, invaliditetu, genetskom naslijeđu, rodnom identitetu, izražavanju ili spolnoj orijentaciji.

c. Načelo jednakosti i pravednosti

Svaki član Društva i radnik institucija kojih je Društvo osnivač treba se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti na način koji isključuje svaki oblik diskriminacije, zlostavljanja, uznemirivanja ili iskorištavanja.

Član Društva ne smije dopustiti da osobni interesi i odnosi rezultiraju situacijama koje mogu utjecati na mogućnost objektivnoga prosuđivanja te etičkog i profesionalnog obavljanja poslova.

d. Načelo sudjelovanja u društvenim procesima

Redovni Član se treba organizirano uključiti u društvene procese, sudjelovati u rješavanju problema u zajednici i svojim doprinosom utjecati na pozitivne promjene u društvu.

e. Načelo profesionalnosti

Redovni član treba odgovorno, savjesno i profesionalno ispunjavati svoje obveze u obnašanju svojih dužnosti.

f. Načelo slobode mišljenja i izražavanja

U svim područjima rada u Društvu se potiče i podržava sloboda mišljenja i izražavanja.

g. Načelo zaštite okoliša i skrbi za održivi razvoj

U Društvu se sve djelatnosti trebaju obaviti u skladu s međunarodnim i domaćim standardima za zaštitu okoliša i održivog razvoja zajednice i društva.

X.

U obavljanju poslova u institucijama kojih je Društvo osnivač i ponašanjem na javnom mjestu svaki član treba paziti da ne umanjuje osobni ugled i povjerenje građana u djelatnost Društva i djelatnost odgoja i obrazovanja kao javne službe.

ODNOS PREMA OKRUŽENJU

XI.

Svjesni smo različitih okruženja u kojem odgojno-obrazovne institucije kojih je Društvo osnivač žive i rade prema njima se nastojimo ponašati odgovorno i s uvažavanjem.

Prema svim članovima i članicama Društva i odgojno-obrazovne zajednice odnosimo se s uvažavanjem i poštovanjem. Pazimo na imovinu Društva i institucija kojih je Društvo osnivač i vodimo računa o štedljivom korištenju resursa.

Njeguemo dobrosusjedske odnose s neposrednim susjedima i vodimo računa o poštivanju njihovog mira i imovine.

U užoj lokalnoj zajednici (stanovništvo, škole i vrtići u četvrti) negujemo suradnju i nastojimo služiti zajednici na uzajamnu dobrobit.

Smatramo važnim u javnosti promovirati principe waldorfske pedagogije tako da potičemo i uključujemo, a ne dociramo niti se izoliramo. Time vrijedne pedagoške ideje širimo na korist svih roditelja, djece i zajednice.

Sa srodnim ustanovama i ostalim stručnjacima iz područja odgoja i obrazovanja potičemo aktivnu suradnju i razmjenu znanja i iskustava, uvažavajući druge načine i svjetonazore te uzajamno učeći. Nastojimo da nas se ne percipira kao isključive usmjerene u našem pristupu.

Posebno smo usmjereni na njegovanje suradnje s drugim waldorfskim zajednicama u Hrvatskoj, regiji i svijetu, kako bismo podržali međusobno učenje, unaprijedili praksu i potaknuli razvoj kreativnih načina primjene waldorfske pedagogije na dobrobit cijelog društva. Spremno dijelimo svoja iskustva s drugima, pružamo pomoć i podršku na primjeren način te se umrežavamo s iskusnijim školama i organizacijama kako bismo unaprijedili svoj rad i način na koji se odvija život u našoj školi.

Kad u privatnom okruženju članovi Društva i radnici institucija kojih je Društvo osnivač govore o Društvu i institucijama kojih je Društvo osnivač, moraju voditi računa o načinu na koji iznose svoje viđenje i nastoje se u tome voditi principima poštovanja. Vode računa o tome da informacije o životu tih institucija, dobivene službenim ili neslužbenim putem ne prosljeđuju dalje, posebno ako bi one mogle štetiti ugledu institucija ili dovesti nekoga od njezinih članova u neugodan položaj.

Društvo i institucije kojih je Društvo osnivač su posvećene očuvanju okoliša kroz racionalno postupanje s energijom i vodnim resursima, kroz primjenu mjera energetske učinkovitosti i kroz korištenje obnovljivih izvora energije kad je to moguće. Potiče se odvojeno odlaganje otpada, svijest o očuvanju prirode i njezinih resursa, kao i potrebu za održavanjem reda i čistoće unutarnjih i vanjskih prostora odgojno-obrazovnih institucija.

JAVNO NASTUPANJE RADNIKA

XII.

Kod javnih nastupa u kojima predstavlja Društvo, član može iznositi stajališta tijela Društva u skladu s dobivenim ovlastima i svojim stručnim znanjem.

Kod javnih nastupa u kojima član ne predstavlja Društvo, a koji su tematski povezani s Društvom, član je dužan naglasiti da iznosi osobno gledište.

U odnosima s donatorima vodimo se principima poštenja i iskrenosti te odgovorno pristupamo preuzetim obavezama. Vjerodostojno informiramo javnost i državne institucije o svom radu, kao i sve ostale zainteresirane za rad Društva i waldorfske pedagogije.

U kontaktima s medijima smo korektni i spremni na suradnju, štiteći istovremeno potrebu za privatnošću naših članova i zaposlenika institucija. Svjesni smo dosega utjecaja medija na status Društva i odgojno-obrazovnih institucija pri institucijama sistema pa u medijskim nastupima vodimo računa o dobrobiti Društva i njenih članova, kao i institucija kojih je Društvo osnivač rješavajući nesuglasice i eventualne probleme ponajprije s relevantnim tijelima Društva.

ETIČKO POVJERENSTVO

XIII.

Za praćenje primjene odredbi Etičkog kodeksa i ispunjavanja obveza iz Etičkog kodeksa u Društvu se osniva Etičko povjerenstvo.

Etičko povjerenstvo tijelo je koje je istovremeno i Vijeće za prigovore, a sastoji se od tri člana (predsjednika i 2 člana) koje imenuje Upravni odbor, a potvrđuje Skupština na rok od dvije godine. Članovi Etičkog povjerenstva između sebe biraju predsjednika.

Pitanja iz svoje nadležnosti Etičko povjerenstvo rješava zaključkom. Etičko povjerenstvo zaključak donosi jednoglasno.

O svom radu Etičko povjerenstvo izvješćuje Upravni odbor.

Svi članovi i članice Društva i institucija kojih je Društvo osnivač trebaju biti upoznati s ovim Etičkim kodeksom.

Postupanje prema odredbama ovoga Etičkoga kodeksa obveza je svih članova i članica Društva.

POSTUPAK PRED ETIČKIM KODEKSOM ETIČKOG KODEKSA

XIV.

Postupak pred Etičkim kodeksom pokreće se zahtjevom za davanje mišljenja (u obliku zaključka) o sukladnosti određenog djelovanja ili ponašanja s načelima ili pravilima Etičkog kodeksa.

Zahtjev za davanjem mišljenja može podnijeti svaki član Društva, radnik institucija kojih je Društvo osnivač i drugi građanin koji smatra da je netko postupio suprotno odredbama kodeksa. Zahtjev se podnosi u pisanom obliku putem tajnika Društva te putem elektroničke pošte.

Zaprimljeni zahtjev će se bez odlaganja proslijediti nadležnom Etičkom povjerenstvu.

Pisani zahtjev za davanjem mišljenja mora biti određen, i mora točno i precizno opisati konkretne okolnosti slučaja i djelovanje odnosno ponašanje za sukladnost kojih se načelima ili pravilima Etičkog kodeksa traži mišljenje. Uz zahtjev se mogu podnijeti relevantne isprave i materijal, kao i navodi o odredbama Etičkog kodeksa u vezi s kojima se osobito traži mišljenje.

XV.

Postupanje Etičkog povjerenstva i rokovi

U povodu zahtjeva iz prethodnog članka, predsjednik Etičkog povjerenstva saziva sastanak Povjerenstva u roku do 8 radnih dana od dana primitka pisanog zahtjeva.

Povjerenstvo može od podnositelja zahtjeva zatražiti dodatna razjašnjenja i obavijesti. Ako se u zahtjevu traži mišljenje o konkretnom slučaju, Povjerenstvo može zatražiti očitovanje i razjašnjenja od zainteresiranih osoba. Ako podnositelj zahtjeva traži ispitivanje etičnosti ponašanja određenog člana, tom se članu mora omogućiti izjašnjavanje o relevantnim navodima i iznošenje svojih argumenata pred Povjerenstvom.

Etičko povjerenstvo svoje mišljenje daje isključivo na temelju navoda i podataka iz zahtjeva, priloga uz zahtjev i dodatnih razjašnjenja i očitovanja podnositelja zahtjeva i drugih osoba. Ako se navodi o činjenicama iz zahtjeva i navodi o činjenicama iz očitovanja razlikuju, a o istinitosti spornih tvrdnji ne može se zaključiti iz materijala koji je podnesen u postupku, Povjerenstvo će tu okolnost navesti u svome mišljenju te se ograničiti na davanje stajališta o načelnom pitanju.

Ako je u zahtjevu zatraženo mišljenje o sukladnosti određenog ponašanja s izričito navedenim odredbama Etičkog kodeksa, Etičko povjerenstvo dužno je svoje mišljenje dati o sukladnosti s tim odredbama, no ovlašteno je mišljenje proširiti i na sukladnosti ponašanja s drugim načelima i pravilima Etičkog kodeksa.

XVI.

Mišljenje

Na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka Etičko povjerenstvo donosi svoje mišljenje i podnosi ga u pisanom obliku podnositelju zahtjeva u roku do 5 radnih dana od dana zadnjeg i konačno okončanog sastanka u pitanju predmetnog zahtjeva, s time da Povjerenstvo mora zauzeti stav i donijeti pismeno mišljenje u predmetu do krajnjeg roka od 30 kalendarskih dana od dana zaprimanje zahtjeva, bez obzira na broj sastanaka koje je održalo u pitanju tog predmeta o kojem rješava.

Pisano mišljenje u obliku zaključka mora sadržavati sljedeće podatke:

- a. opis zahtjeva i pitanja o kojima je Povjerenstvo raspravljalo,
- b. navode o načelima i pravilima Etičkog kodeksa koje je u povodu zahtjeva Povjerenstvo zauzelo u obzir,
- c. stajalište Povjerenstva o tome je li ponašanje opisano u zahtjevu u skladu s Etičkim kodeksom ili nije,
- d. razloge za mišljenje Povjerenstva
- e. podatak o tome je li mišljenje doneseno jednoglasno ili nije.

Ako je u mišljenju utvrđeno da određeno ponašanje nije u skladu s načelima i pravilima Etičkog kodeksa, ono može sadržavati još i:

- a. ocjenu Povjerenstva o stupnju neusklađenosti i težini povrede etičkih načela uzrokovane takvim ponašanjem,
- b. stajalište Povjerenstva o načinima na koje se moglo izbjeći neusklađenosti ponašanja s Etičkim kodeksom i/ili o mjerama koje bi mogle pridonijeti tome da do takvih povreda kodeksa u budućnosti ne dolazi.

Iznimno, ako Etičko povjerenstvo zaključi da mu na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka nije moguće donijeti svoje mišljenje, da nije nadležno za davanje mišljenja ili ako iz bilo kojeg drugog razloga ne može ili ne želi donijeti mišljenje, predsjednik Povjerenstva o tome je dužan u roku iz stavka 1. ovog članka obavijestiti podnositelja zahtjeva, te detaljno navesti razloge za ne donošenje mišljenja.

Etičko povjerenstvo treba svoje mišljenje u obliku zaključka u pisanom obliku dostaviti Upravnom odboru u roku do 3 radna dana od dana njegova donošenja.

JAVNOST ETIČKOG KODEKSA I STUPANJE NA SNAGU

XVII.

Sastanci Etičkog povjerenstva su načelno javni. Radi zaštite prava na privatnost ili drugih važnih razloga Etičko povjerenstvo može isključiti javnost sa sastanka ili njenog dijela, u mjeri u kojoj je to prijeko potrebno radi zaštite prava na privatnost osoba čije postupanje predstavlja predmet odlučivanja. O isključivanju javnosti sa sjednice ili njenog dijela odlučuju glasovanje svi članovi Povjerenstva.

Mišljenje Povjerenstva je javno osim u dijelu u kojem mišljenje Povjerenstva govori o službenoj, poslovnoj ili drugoj tajni ili podatku takve vrste.

Etičko povjerenstvo imenovat će se u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu Etičkog kodeksa.

Ovaj Etički kodeks objavljen je dana 2. prosinca 2016. godine te stupa na snagu isti dan.

Rijeka, 2.12.2016.

Predsjednik

Društva prijatelja waldorfske pedagogije


Davorin Šimunović
